



Wanted : People Officer CDI

L'entreprise

Née du constat que nos banques n'en faisaient pas assez pour combattre le réchauffement climatique et protéger la planète, Green-Got est une fintech qui met l'argent de ses membres au service de la protection de la planète.

En offrant à toutes et à tous un compte facile d'accès, Green-Got démocratise la finance et l'investissement vert et permet de lutter contre le réchauffement climatique là où c'est le plus efficace.

Green-Got, c'est :

- Un compte courant pour payer et être payé avec l'empreinte CO2 la plus faible possible ;
- De l'épargne et de l'investissement pour financer directement la transition écologique.

Maintenant, que tu sais ce qu'est Green-Got, je me présente, je suis Andréa, CEO de Green-Got et je vais te présenter le job :)

Le contexte

6 mois seulement après le lancement officiel de l'app, nous avons déjà dépassé les 8 000 membres. Et on n'a pas prévu de s'arrêter là 😊

Tu t'en doutes une telle croissance a nécessité des recrutements, beaucoup de recrutement, l'équipe a beaucoup grandi et au vu des enjeux auxquels nous nous attaquons (le réchauffement climatique), elle va encore beaucoup grandir.

Jusqu'à présent les managers ou les fondateurs (Maud, Fabien et moi) se sont chargés de leurs propres recrutements et RH mais maintenant l'équipe devient grande et nous devons laisser la place à des pros des R.H.

C'est là que tu intervies !

Nous avons besoin d'un ou une **People Officer** pour nous aider à nous structurer niveau R.H, mettre en place les bons process pour progresser et maintenir la bonne cohésion et la bonne ambiance de l'équipe.

Les missions

En tant que premier membre de la team R.H, tes missions seront nombreuses, variées, évolutives et tu pourras travailler sur tous les aspects des ressources humaines, mais il s'agira principalement des points suivants :

- **Recrutement & onboarding des nouvelles recrues (30% du temps) :**
 - Aide à la définition des besoins R.H ;
 - Aide à rédaction et à la diffusion des fiches de postes et recherche des candidats et candidates ;
 - Organisation du process de recrutement et participation aux entretiens de recrutement ;
 - Administratif : contrat, enregistrement Payfit etc ;
 - Amélioration de l'onboarding des nouvelles recrues ;

- **H.R (60% du temps) :**
 - Mise en place de process R.H : tout (ou presque) est à créer ;
 - Mise en place des Team Review : 1:1 périodique, 360 Review ou tout autre process qui pourra nous aider à donner, recevoir du feedback et donc progresser ;
 - Suivre et mettre à jour les obligations légales R.H ;
 - Organiser les formations en interne ;
 - Mise en place d'une grille de salaire et communication des perspectives d'évolution.

- **Office Management (10% du temps) :**
 - Organisation des Team day et Team building
 - Gestion du matériel / bureaux
 - Gestion des congés / maladies
 - Fiche de paye

Bref, si tu souhaites structurer un pôle R.H en partant de (presque) rien, c'est le job parfait pour toi !

Il faut aussi avoir en tête que c'est un job qui sera très évolutif en fonction des

périodes et de l'avancement de Green-Got et de nombreuses missions relatives aux ressources humaines pourront s'ajouter à la liste ci-dessus.

Ce que tu as pour nous :

Tu as suivi une formation en relation avec les ressources humaines avec au moins 3 ans d'expérience dans le domaine et :

- Tu es **patient·e, empathique** et tu as une **excellente capacité d'écoute**. Tu aimes résoudre des problèmes humains ;
- La **protection de l'environnement** a une réelle importance pour toi, ce n'est pas qu'une tendance et tu as de bonnes connaissances des grands enjeux écologiques ;
- Tu as une **forte capacité à comprendre les autres**, leurs ambitions, forces, faiblesses et potentiel ;
- Tu disposes **d'une excellente capacité d'organisation** et tu es (ultra) **rigoureux** ou **rigoureuse** ;
- Tu es **curieux** ou **curieuse, autonome** et n'as pas peur de devoir constamment apprendre et de faire des choix importants ;
- Tu es motivé·e, **très très motivé·e** ;
- Tu as une **bonne maîtrise du droit du travail** et tu suis régulièrement ses grandes évolutions ;
- Tu as une excellente **maîtrise de l'anglais**. Nous avons déjà des membres non francophones et nous en aurons encore davantage dans le futur.

Ce qu'on a pour toi :

- Un **projet** et une **équipe ambitieuse, jeune, déterminée** et plutôt cool ;
- L'opportunité de **contribuer à un projet qui aura un réel impact positif** sur notre environnement et qui permet réellement de sauver des ours polaires ;
- Pouvoir prendre rapidement des **responsabilités** au sein de l'équipe ;
- Participer à la création d'une culture d'entreprise forte et façonner une belle équipe avec laquelle on aura toutes et tous plaisir à travailler au quotidien ;
- Possibilité de remote si tu le souhaites ;
- De **grosses possibilités** d'évolution. Nous allons construire une banque, pas une épicerie. Si nous sommes tous et toutes suffisamment bons dans ce que nous faisons, il y aura pour les premiers arrivés de très jolies places.
- Des BSPCEs
- Tous les autres trucs habituels.

Bref, viens sauver la planète avec nous, viens apporter ta pierre à l'édifice.

Process :

Tu nous envoies un CV et tout autre élément qui pourrait nous aider à jauger tes compétences et ta motivation.

S'il est sélectionné, je te passerai un rapide coup de fil (10/15min) pour discuter du poste, puis on t'enverra un Business Case (environ 2h) à préparer et la restitution se fera lors d'un entretien d'environ 1h.

2 autres entretiens avec Maud (CMO) et Fabien (CTO) sont également à prévoir.

Conditions :

- Date de début : janvier
- Salaire : 38-40k€
- Type de contrat : CDI

Contact : andrea@green-got.com